

Reserva de recrutamento dum técnico superior de psicologia, conforme aviso de abertura publicado no site e na intranet do Hospital de Magalhães Lemos no dia dezassete de outubro de dois mil e dezanove

AR
M. Sobral
FF

Ata nº 1

Aos dezassete dias do mês de outubro de dois mil e dezanove reuniu no Hospital de Magalhães Lemos, EPE o júri de reserva de recrutamento dum técnico superior de psicologia, para exercer funções científicas e técnicas de avaliação psicodiagnóstica e intervenção na área da saúde com adultos, conforme aviso de abertura publicado no site e na intranet do Hospital de Magalhães Lemos no mesmo dia, constituído por Alice Ribeiro, assessora superior da carreira dos técnicos superiores de saúde, ramo de psicologia clínica, que preside, e pelas vogais Margarida Sobral e Fernanda Jorge, ambas assessoras da carreira dos técnicos superiores de saúde, ramo de psicologia clínica.

Ordem de trabalhos:

1. Definição dos critérios e elaboração das grelhas para aplicar na análise das candidaturas apresentadas na reserva acima identificada.

Os métodos de seleção serão a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS). Serão convocados para a EPS os 15 primeiros classificados na AC. A classificação final dos candidatos é expressa na escala de 0 a 20 valores, com arredondamento até às milésimas, resultando da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{AC + EPS}{2}$$

Na avaliação curricular serão consideradas as **habilitações literárias (HL)**, a **formação profissional (FP)** e a **experiência profissional (EP)**, todas cotadas até 20 valores.

A nota da AC será obtida pela aplicação da fórmula:

$$AC = \frac{HL + FP + EP}{3}$$

Habilitações literárias, com a cotação máxima de 20 valores, distribuídos da seguinte forma:

Mestrado em psicologia ou a licenciatura em psicologia, consoante estejamos perante um candidato graduado depois ou antes do processo de Bolonha: 18 valores

Mestrado pré- Bolonha: 19 valores

Doutoramento: 20 valores

Formação profissional:

Serão consideradas neste item as ações de formação posteriores à obtenção do grau académico, mestrado pós Bolonha ou licenciatura pré Bolonha, relevantes para o posto em questão, realizadas em Faculdades ou noutras entidades reconhecidas pela Ordem dos Psicólogos Portugueses (OPP). Cota até 20 valores.

1. Atendendo às exigências em termos formativos do processo que culmina na obtenção dum título de especialista, toda a formação obtida após a conclusão da licenciatura ou mestrado e até à obtenção da especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP, será valorizada com 4 valores.
2. As ações de formação depois da obtenção da especialidade cotam até 13 valores, da forma que a seguir se especifica:
 - Entre 8 e 39 horas: 1 valor; acrescem 0,5 valores se obtida na área da justiça
 - Entre 40 e 60 horas: 2 valores; acrescem 0,5 valores se obtida na área da justiça
 - Entre 61 e 80 horas: 3 valores; acrescem 0,5 valores se obtida na área da justiça.
 - Entre 81 e 100 horas: 4 valores; acrescem 0,5 valores se obtida na área da justiça.
 - Mais de 100 horas: 5 valores, a que acrescem 0,5 valores se obtida na área da justiça.
3. A participação em encontros, congressos, seminários e ações de formação de 1 dia após a obtenção do título de especialista dia pode ser valorada com o máximo de 3 pontos assim distribuídos
 - Até 10 congressos: 1 valor
 - Entre 11 e 20: 2 valores
 - Mais de 20: 3 valores

*Al
el
by*

Experiência profissional

É valorizada a prática profissional com adultos após inscrição como membro efetivo da Ordem dos Psicólogos Portugueses ou após a conclusão da formação como psicólogo no caso dos candidatos que tenham começado a trabalhar antes da existência da OPP.

Este item é cotado com 20 valores, dos quais 16 são para o exercício da profissão e 4 para trabalhos apresentados ou publicados.

Exercício da profissão

1. O exercício profissional como psicólogo, em serviço público de saúde, com horário completo e subordinação hierárquica, será valorizado com 0,5 pontos/ano para a avaliação psicodiagnóstica e 0,5 pontos/ano para a intervenção, com um máximo de 5 valores para cada uma, 10 valores no total. Se for exercido com supervisão e/ou intervisão acrescem 2 valores.
2. O exercício profissional num serviço privado de saúde ou no setor social, com horário completo e subordinação hierárquica é cotado com 0,25 pontos/ano para a avaliação e 0,25 pontos/ano para a intervenção, com um máximo de 2,5 para cada um, 5 valores no total.
3. O exercício privado da psicologia é cotado, com 0,25 pontos/ano para a avaliação e 0,25 pontos/ano para a intervenção, com um máximo de 2,5 para cada um, 5 valores no total.
4. Qualquer outra atividade profissional ou trabalho voluntário (em ONG, por exemplo) cota o máximo de 1 ponto.

Trabalhos Científicos

1. Apresentação de comunicação ou poster em congresso: 1ponto/apresentação, no máximo de 2.
2. Publicação de artigo científico: 1ponto/artigo, no máximo de 2

Entrevista profissional de seleção

A entrevista profissional de seleção cota até 20 valores. Tem a duração de 40 minutos e inclui 3 apresentações orais sucessivas, com a duração de dez minutos cada uma, seguidas de 10 minutos de discussão. Cota até 20 valores.

Reserva de recrutamento dum técnico superior de psicologia, conforme aviso de abertura publicado no site e na intranet do Hospital de Magalhães Lemos no dia dezassete de outubro de dois mil e dezanove

*Al
Magalhães
Lemos*

1. A apresentação oral pelo candidato dos aspetos do Curriculum Vitae que julgue relevantes para o posto de trabalho em questão, com a duração de máxima de 10 minutos. Cotada com o máximo de 5 pontos, atribuídos de igual forma aos seguintes aspetos:

Clareza na exposição e facilidade de comunicação – até 1 ponto

Capacidade de síntese – até 1 ponto

Motivação – até 1 ponto

Responsabilidade e autonomia – até 1 ponto

Capacidade de trabalhar em equipa – até 1 ponto

2. Apresentação oral dum caso clínico à escolha do candidato. Deve incluir a avaliação e intervenção delineadas e tem a duração máxima de 10 minutos. Cotação máxima possível: 10 pontos, assim distribuídos:

- Clareza da apresentação e utilização adequada dos conceitos próprios da psicologia – até 2 pontos
- Relevância da avaliação psicológica- até 2 pontos
- Intervenção – até 2 pontos
- Análise do processo e dos resultados – até 2 pontos
- Reflexão crítica – até 2 pontos

3. Desafios específicos colocados à intervenção psicológica com pessoas inimpugnáveis. O candidato dispõe de 10 minutos para desenvolver o tema, que será cotado com o máximo de 5 pontos, atribuídos de igual forma aos seguintes aspetos:

Enquadramento teórico da temática – até 1 ponto

Tipo de avaliação que julga adequada – até 1 ponto

Intervenção que julga adequada – até 1 ponto

Importância da equipa multidisciplinar – até 1 ponto

Articulação intra e interinstitucional – até 1 ponto

Reserva de recrutamento dum técnico superior de psicologia, conforme aviso de abertura publicado no site e na intranet do Hospital de Magalhães Lemos no dia dezassete de outubro de dois mil e dezanove

Foram elaboradas as grelhas da avaliação curricular, anexo 1, e da entrevista profissional de seleção, anexo 2, que fazem parte integrante da presente ata.

Nada mais havendo a tratar, a Presidente do júri deu por encerrada a reunião, elaborando-se a presente ata que depois de lida e aprovada será assinada por todos os elementos do júri.

A Presidente



(Alice Maria Pinto Ribeiro)

A Vogal



(Margarida Isabel Rolland de Lima Sobral)

A Vogal



(Maria Fernanda Machado Jorge)

2023

Anexo 1
Avaliação curricular

A - Habilitações literárias (18-20 pontos)	B - Formação profissional (Máximo 20 pontos)	C - Experiência profissional com adultos (Máximo 20 pontos)
<p>Mestrado pós Bolonha ou licenciatura em psicologia _____</p> <p>Mestrado pré- Bolonha: _____</p> <p>Doutoramento _____</p>	<p>1. Formação depois do mestrado ou da licenciatura até à obtenção da especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP (4 pontos).</p> <p>2. Formação depois da obtenção da especialidade (até 13 valores)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entre 8 e 39 horas _____ • Entre 8 e 39 horas obtida na área da justiça _____ • Entre 40 e 60 horas _____ • Entre 40 e 60 horas obtida na área da justiça _____ • Entre 61 e 80 horas _____ • Entre 61 e 80 horas obtida na área da justiça _____ • Entre 81 e 100 horas _____ • Entre 81 e 100 horas obtida na área da justiça _____ • Mais de 100 horas _____ • Mais de 100 horas obtida na área da justiça _____ <p>3. Participação em encontros, etc. e ações de formação de 1 dia (até 3 pontos).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Até 10 congressos _____ • Entre 11 e 20 _____ • Mais de 20 _____ <p>Total _____</p>	<p>Exercício da profissão (até 16 valores)</p> <p>1. Número de anos em serviço público de saúde, com horário completo e subordinação hierárquica (até 10 valores+2 valores).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avaliação psicodiagnóstica _____ • Intervenção _____ • Supervisão e/ou intervenção (até 2) _____ <p>2. Número de anos num serviço privado de saúde ou no setor social, com horário completo e subordinação hierárquica (até 5 valores).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avaliação psicodiagnóstica _____ • Intervenção _____ <p>3. Número de anos de exercício privado da psicologia (até 5 valores).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avaliação psicodiagnóstica _____ • Intervenção _____ <p>4. Outra atividade profissional ou trabalho voluntário (1 valor).</p> <p>Trabalhos científicos (até 4 valores)</p> <p>1. Apresentação de comunicação ou poster em congresso (2 pontos) _____</p> <p>2. Publicação de artigo científico (2 pontos) _____</p> <p>Total _____</p>
<p>Total da avaliação curricular (HL+FP+EP)/3 =</p>		

Anexo 2

Grelha da Entrevista profissional de seleção (até 20 valores)

Apresentação do Curriculum Vitae (até 5 pontos)	Apresentação oral dum caso clínico (até 10 pontos)	Desafios específicos colocados à intervenção psicológica com pessoas inimizáveis (até 5 pontos)
Clareza na exposição e facilidade de comunicação____ Capacidade de síntese____ Motivação____ Responsabilidade e autonomia____ Capacidade de trabalhar em equipa____	Clareza da apresentação e utilização adequada dos conceitos próprios da psicologia____ Relevância da avaliação psicológica____ Intervenção____ Análise do processo e dos resultados____ Reflexão crítica____	Enquadramento teórico da temática____ Tipo de avaliação que julga adequada____ Intervenção que julga adequada____ Importância da equipa multidisciplinar____ Articulação intra e interinstitucional____
Total: _____	Total: _____	Total: _____

Nota da entrevista profissional de seleção =

NOTA FINAL

CF= $\frac{AC + EPS}{2}$

2

Resch