

13
24

Processo de selecção para bolsa de recrutamento de assistentes técnicos
Aviso publicado na intranet e site de internet do HML,E.P.E." de 12 e 13.09.2019

Acta n.º 1

Pelas onze e trinta do dia dezasseis do mês de Setembro de 2019, numa das salas do pavilhão administrativo do Hospital de Magalhães Lemos, E.P.E., reuniu o júri nomeado para proceder à definição da metodologia a adoptar no processo de selecção (avaliação curricular e entrevista profissional), para a constituição de uma bolsa de reserva para recrutamento de assistentes técnicos, nos termos do aviso publicado na intranet e site de internet do HML,E.P.E." de 12 e 13.09.2019.

A classificação final resultará da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = \text{Avaliação curricular} + \text{Entrevista profissional de selecção}$$

Nota: Nos termos do aviso de abertura apenas os candidatos com classificação igual ou superior a dez valores na avaliação curricular, passam à segunda fase de Entrevista profissional de selecção.

A) Avaliação Curricular

Será a resultante da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{FA + \text{Exp. Prof. Saúde} + FP}{3}$$

Em que:

AC – Avaliação Curricular

FA - Formação académica

Exp. Prof. Saúde - Experiência profissional na área administrativa, em saúde

FP - Formação profissionalizante

Nota: Só serão consideradas para efeitos de avaliação curricular as informações consignadas no requerimento de candidatura e respectivos documentos anexos.

A₁) Formação académica (0 a 20 valores)

- > Escolaridade mínima (12.º ano de escolaridade ou equiv.) = 10 valores;
- > Bacharelato = 15 valores;
- > Licenciatura = 20 valores.

A₂) Experiência Profissional na área administrativa, em saúde (0 a 20 valores)

- > Sem experiência = 8 valores;
- > Igual ou superior a 6 meses e inferior a 2 anos = 14 valores;
- > Igual ou superior a 2 anos e inferior a 6 anos = 16 valores;
- > Igual ou superior a 6 anos e inferior a 8 anos = 18 valores, e
- > Superior a 8 anos = 20 valores.

Nota: Não serão considerados para efeitos de contabilização do tempo de experiência profissional os estágios voluntários e/ou curriculares realizados pelos candidatos, assim como actividades desenvolvidas no âmbito do voluntariado.

213
44

A₃) Formação Profissionalizante (0 a 20 valores)

- » Sem formação considerada relevante = 0 valores;
- » Formação em arquivo e expediente = 2 valores;
- » Formação na aplicação informática SONHO = 4 valores;
- » Formação na aplicação informática RHV e/ou de registo e controlo de assiduidade = 4 valores;
- » Formação na aplicação informática GHAF / Plataforma de contratação pública / BaseGov = 4 valores;
- » Formação na aplicação informática SIDC = 4 valores;
- » Outras formações reputadas como relevantes na área da saúde = 2 valores;

B) Entrevista profissional (0 a 20 valores)

Para a entrevista profissional, serão valorizados os seguintes aspectos, de acordo com a ficha individual que instrui a presente acta como Anexo I:

- B₁) Expressão Oral;
- B₂) Segurança;
- B₃) Qualidades intelectuais;
- B₄) Motivação/atitude e interesse profissional, e
- B₅) Perfil profissional;
- B₆) Conhecimentos específicos sobre as funções de assistente técnico em instituições de saúde;

Classificação da entrevista será a resultante da aplicação da seguinte fórmula:

$$\text{Entrevista profissional} = (B_1 + B_2 + B_3 + B_4 + B_5 + B_6) / 6$$

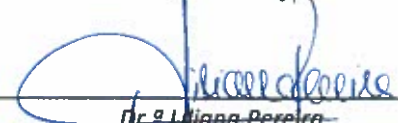
Critério de desempate:

Em caso de empate, a ordenação dos candidatos que se encontrem em igualdade de valoração será valorada de forma decrescente:

- a) Em função da valoração obtida no primeiro método utilizado, e
- b) Subsistindo o empate, pela valoração sucessivamente obtida nos métodos seguintes, quando outra forma de desempate não tenha sido fixada na publicitação do procedimento.

Os membros de júri

Presidente de júri



Dr.ª Liliana Pereira
Vogais Efectivos



Dr.ª Teresa Casal



Marlene Oliveira

313
2
11
48

Anexo I
Ficha individual para Entrevista Profissional

Data: ____/____/____

Hora: ____ h ____

Nome: _____

Pontuação Máxima	17 a 20	13 a 16	9 a 12	0 a 8
B₁) Expressão oral	Precisa Rica	Clara Normal	Hesitante Vulgar	Confusa Vaga
B₂) Atitude	Muito seguro	À vontade	Perturbado	Tímido
B₃) Qualidades intelectuais	Vivacidade de espírito Ordem Método	Desenvolve um raciocínio com ideias claras	Algo confuso	Muito confuso no seu raciocínio
B₄) Motivação e interesse profissional	Entusiasta confiante Muita vivacidade	Interessado Participativo Vivacidade	Medianamente interessado Passivo	Desinteressado Apático
B₅) Perfil Profissional	Muito adequado	Adequado	Suficientemente adequado	Inadequado
B₆) Conhecimentos específicos sobre as funções de assistente técnico em instituições de saúde	Muito adequado	Adequado	Suficientemente adequado	Inadequado